

SDP **BOLJI RAD**
BOLJI ŽIVOT



“SDP smatra da se radno zakonodavstvo mora temeljiti na društvenoj pravednosti, štititi radnike te donositi prosperitet uz dostojanstvene plaće svima koji žive od svog rada.”

— Peđa Grbin

1 Zakonsko reguliranje povećanja plaća — Poštena plaća za poštenu rad!

Cilj SDP-a je zakonsko definiranje minimuma povećanja plaće za prekovremeni rad, noćni rad, smjenski rad, rad subotom, nedjeljom i blagdanom i to po uzoru na kolektivne ugovore državnih i javnih službi.

S obzirom na to da pitanja povećanja plaća za prekovremeni rad, noćni, rad nedjeljom ili praznikom nisu regulirana Zakonom o radu, dodatno vrednovanje rada radnika koji nisu obuhvaćeni kolektivnim ugovorom ovisi o poslodavcu i često je izvor nepravednog vrednovanja rada.

2 Rad od kuće — Pravedna nadoknada troškova za rad od kuće!

Cilj SDP-a je urediti rad od kuće tako da ne bude na štetu radnika. Poslodavac je dužan podmiriti sve troškove radnika dok radi od kuće te osigurati primjerene radne uvjete.

Poslodavac mora o svome trošku osigurati minimalne tehničke uvjete zaposleniku kako bi svoj posao mogao obavljati u sigurnoj i zdravoj okolini, a mora sudjelovati i u stvarnim troškovima prilikom rada od kuće. To znači da poslodavac, primjerice, mora sudjelovati i podmiriti dodatne troškove grijanje i hlađenja prostora, troškove električne energije nužne za obavljanje radnih zadataka, troškove telekomunikacija, itd.

3 Ograničenje rada na određeno vrijeme — Rad na određeno mora biti izuzetak, a ne pravilo!

Cilj SDP-a je da se rad na određeno vrijeme skрати. Ista takva pravila trebaju vrijediti i za tzv. agencijski rad.

Ugovori na određeno vrijeme moraju postati iznimka, a ne pravilo, u točno navedenim slučajevima, primjerice, zamjena za bolovanje, porođiljni dopust i privremeni obim posla. Prilikom prekida ugovora na određeno radniku se mora isplatiti otpremnina.

4 Platformski rad —Svi radnici u Hrvatskoj moraju biti zaštićeni na isti način!

SDP smatra da platformski rad jest radni odnos i da ne smije biti iznimki, a platformski rad ne smije biti legalan put poslodavcima da zaposlenike plaćaju manje od minimalne plaće što je sada često slučaj.

Zakon ih mora izjednačiti i u pravima s ostalim radnicima, osobito u pogledu bolovanja, godišnjih odmora te prava iz zdravstvenog i mirovinskog osiguranja.

5 Razgraničenje poslovnih obveza od slobodnog vremena —Plati ako želiš više!

Cilj SDP-a je da se regulira i jasno naznači pravo radnika na slobodno i neometano slobodno vrijeme; u slučaju da do ometanja dođe, takav angažman mora biti na odgovarajući način nagrađen (na isti način kao i prekovremeni rad).

Zakonom treba jasno razgraničiti radno vrijeme od slobodnog vremena radnika.

6 Ograničenje probnog roka prilikom zapošljavanja — Jedan probni rok kod jednog poslodavca!

Cilj SDP-a je da kod jednog poslodavca jedna osoba može imati samo jedan probni rok, bez obzira na naziv radnog mjesta, opseg ili opis radnih zadataka.

Svako drugo rješenje je podložno manipulaciji od strane poslodavca.

- * SDP je iznimno nezadovoljan Vladinim prijedlogom izmjena i dopuna Zakona o radu.
- * Vladin prijedlog u cijelosti propušta regulirati ili ispraviti niz nepravdi s kojim se naši radnici svakodnevno suočavaju već godinama, te unosi nove nepravde prema radnicima.
- * SDP je istaknuo niz konkretnih prijedloga za poboljšanje radnog zakonodavstva, zakonodavstva kojem su ciljevi osnaživanje pozicije radnika, smanjenje rastuće društvene nejednakosti te povećanje plaća.
- * Vladin prijedlog izmjena i dopuna Zakona o radu, ni na koji način nas, nažalost, ne približava tim ciljevima.



SDP

**SOCIJALDEMOKRATSKA
PARTIJA HRVATSKE**

Trg Drage Iblera 9, 10000 Zagreb

Tel: 01 4552 055 / 4552 658

Fax: 01 4552 842

e-mail: sdp@sdp.hr

www.sdp.hr